

## УТВЕРЖДЕНО

Приказом государственного  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Краснодарского края  
«Спортивная школа  
олимпийского резерва по  
баскетболу» от 10.11.2023 г.  
№ 250/1-пр

### **Положение об Общем собрании (конференции) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по баскетболу»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании (конференции) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по баскетболу» (далее – Положение, бюджетное учреждение) разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников бюджетного учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления бюджетного учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом бюджетного учреждения и другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников бюджетного учреждения создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников бюджетного учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности бюджетного учреждения.

#### **2. Задачи Общего собрания (конференции) работников бюджетного учреждения**

2.1. Общее собрание работников содействует управлению, развитию инициативы коллектива бюджетного учреждения.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность бюджетного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

### **3. Компетенция Общего собрания работников бюджетного учреждения.**

3.1. К компетенции Общего собрания работников бюджетного учреждения относятся:

- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников бюджетного учреждения;
- участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность бюджетного учреждения;
- контроль за выполнением устава бюджетного учреждения, внесение предложений по устранению нарушений устава;
- иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством, уставом и локальными нормативными актами бюджетного учреждения.
- заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора.
- избрание представителей работников в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения.
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочий представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.
- рассматривает перспективные планы развития Учреждения.
- взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам основной деятельности.
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.2. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости.

### **4. Права Общего собрания работников бюджетного учреждения**

4.1. Участвовать в управлении бюджетным учреждением:

- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, органы государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

## **5. Организация управлением Общим собранием работников бюджетного учреждения**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники бюджетного учреждения. Для участия в работе общего собрания могут быть приглашены заинтересованные лица, не являющиеся его членами с правом совещательного голоса.

5.2. Общее собрание работников бюджетного учреждения собирается не реже двух раз в год.

5.3. Общее собрание работников бюджетного учреждения считается правомочным при условии участия в нем 50% и более от числа работников бюджетного учреждения.

5.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь.

5.5. Решения на общем собрании работников бюджетного учреждения принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников и оформляется протоколом. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании Общего собрания является решающим.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников школы и утверждается приказом директора бюджетного учреждения.

6.2. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства Российской Федерации, регламентирующего предусмотренные им положения.

6.3. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вводится в действие с момента утверждения приказом директора бюджетного учреждения.

6.5. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая версия автоматически утрачивает силу.