

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУ КК «ЦОП по баскетболу» на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
I. Меры по нормативно- правовому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих локальных актов Учреждения, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов.	Директор Комиссия по противодействию коррупции	В течении года
1.2.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в ГБУ КК «ЦОП по баскетболу» на 2022 год	Комиссия по противодействию коррупции	декабрь
1.3.	Обеспечение регулярного обновления информационных материалов на сайте учреждения по противодействию коррупции в разделе «Противодействие коррупции».	Ответственный за ведение сайта.	В течении года
1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях при директоре, на общих собраниях трудового коллектива. Принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимост и
II. Меры, направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Учреждения			
2.1.1.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Учреждения, заместителей, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	По факту
2.1.2.	Обеспечение наличия в Учреждении журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения. Обеспечение предания выявленных случаев гласности и применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.	Директор	В течении года
2.1.3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией.	Директор	Весь период
III. Меры по совершенствованию государственного управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)			

3.1. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для государственных нужд.			
3.1.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013г. 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Директор	В течении года
3.1.2.	Оказание консультативной помощи работникам ЦОП по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.	Директор, менеджер по закупкам	Весь период
3.2. Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг			
3.2.1.	Регулярное обновление на официальном сайте учреждения информационных материалов по предоставлению государственных услуг	ответственный за сайт	По мере необходимости
3.3. Совершенствование контрольной деятельности учреждения			
3.3.1.	Осуществление контроля за исполнением комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ КК «ЦОП по баскетболу» Проведение мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в ЦОП, связанных с профессиональной деятельностью работников учреждения.	Директор Комиссия по противодействию коррупции	В течении года
3.3.2.	Размещение на официальном сайте Учреждения комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 г.	Ответственный за сайт	январь
3.3.3.	Контроль за соблюдением прав всех участников тренировочного процесса в ЦОП в части: - при организации приема, перевода и отчисления занимающихся(спортсменов); -сохранения и укрепления здоровья спортсменов, -комплексной безопасности занимающихся; -соблюдение работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством через изучение нормативно-правовых документов; -организация и проведение тренировочной и соревновательной деятельности.	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
3.3.4.	Обеспечение наличия в ЦОП информационных стендов для родителей по вопросам: -Правила приема лиц в ГБУ КК «ЦОП по баскетболу» - выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ); - использование телефона «горячей линии» и	Комиссия по противодействию коррупции	Декабрь - Январь

	<p>прямых телефонных линий с руководством управления физической культуры и спорта КК в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями;</p> <p>- о запрете сбора денежных средств.</p>		
3.4. Мониторинг коррупциогенных рисков			
3.4.1.	<p>Анализ жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в учреждение.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>По мере поступления</p>
IV. Меры по информационному обеспечению деятельности Учреждения по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений			
4.1. Обеспечение доступа к деятельности ЦОП по противодействию коррупции			
4.1.1.	<p>Размещений на официальном сайте материалов о мероприятиях, проводимых в Учреждении по противодействию коррупции согласно комплексному плану на 2022 год в целях информирования населения города.</p>	<p>Ответственный за сайт</p>	<p>Обновление информации 1 раз в квартал</p>
4.1.2.	<p>Наполнение раздела «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения актуальной информацией в области противодействия коррупции.</p>	<p>Ответственный за сайт</p>	<p>По мере необходимости.</p>
V. Меры по кадровому обеспечению			
5.1.	<p>Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушением запретов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами.</p>	<p>Директор, Специалист по кадрам</p>	<p>При поступлении на работу, в дальнейшем – при возникновении и необходимости</p>
5.2.	<p>Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.</p>	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>При поступлении на работу.</p>
VI. Меры по образовательному обеспечению			
6.1.	<p>Проведение "круглых столов", семинаров, способствующих повышению уровня правовой грамотности работников в вопросах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков; - соблюдения положений законодательства 	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>В течении года по мере необходимости</p>

	<p>Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки,</p> <ul style="list-style-type: none"> - посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения в связи с утратой доверия, проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. 		
VII. Деятельность ответственных за профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждение.			
7.1.	Рассмотрение вопросов и принятие решений о необходимости внесения изменений в проекты нормативных правовых актов учреждения и действующие нормативные правовые акты, в случае несогласия разработчиков нормативных правовых актов с результатами антикоррупционной экспертизы.	Директор Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
7.2.	Рассмотрение результатов мониторинга законодательства в области профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений, выработка мер по своевременному выполнению федеральных и краевых мероприятий по противодействию коррупции.	Директор Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости.

Директор ГБУ КК «ЦОП по баскетболу»



В.В.Дубко