

Утверждено:  
 приказом ГБУ КК «ЦОП по баскетболу»  
 от 9 января 2019 года № 18

**ПЛАН**  
**мероприятий по противодействию коррупции**  
**в ГБУ КК «ЦОП по баскетболу» на 2019-2021 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
<b>I. Меры по нормативно- правовому обеспечению антикоррупционной деятельности</b>			
1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих локальных актов Учреждения, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов.	Директор	В течении года
1.2.	Издать приказ о создании комиссии по противодействию коррупции, утвердить положение о комиссии по противодействию коррупции.	Зам. директора	январь
1.3.	Обеспечение регулярного обновления информационных материалов на сайте учреждения по противодействию коррупции в разделе «Противодействие коррупции».	Ответственный за ведение сайта.	В течении года
1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях при директоре, на общих собраниях трудового коллектива. Принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Директор, зам. директора	1 раз в квартал
<b>II. Меры, направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Учреждения</b>			
2.1.1.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Учреждения, заместителей, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	В течении года
2.1.2.	Обеспечение наличия в Учреждении журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения. Обеспечение предания выявленных случаев гласности и применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.	Директор	В течении года
2.1.3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией.	Директор	Весь период

<b>III. Меры по совершенствованию государственного управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)</b>			
<b>3.1. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для государственных нужд.</b>			
3.1.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013г. 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Директор	В течении года
3.1.2.	Оказание консультативной помощи работникам ЦОП по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.	Директор, менеджер по закупкам	Весь период
<b>3.2. Снижение административных барьеров и повышение доступности государственных услуг</b>			
3.2.1.	Регулярное обновление на официальном сайте учреждения информационных материалов по предоставлению государственных услуг	Директор, ответственный за сайт	По мере необходимости
<b>3.3. Совершенствование контрольной деятельности учреждения</b>			
3.3.1.	Осуществление контроля за исполнением комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ КК «ЦОП по баскетболу» Проведение мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в ЦОП, связанных с профессиональной деятельностью работников учреждения.	Директор	В течении года
3.3.2.	Размещение на официальном сайте Учреждения комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2021г. г.	Ответственный за сайт	январь
3.3.3.	Контроль за соблюдением прав всех участников тренировочного процесса в ЦОП в части: -сохранения и укрепления здоровья спортсменов, -комплексной безопасности занимающихся; -соблюдение работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством через изучение нормативно-правовых документов; -организация и проведение тренировочной и соревновательной деятельности.	Директор, Зам. директора	Весь период
3.3.4.	Обеспечение наличия в ЦОП информационных стендов для родителей по вопросам: -Правила приема лиц в ГБУ КК «ЦОП по баскетболу» - выполнение государственного задание на оказание государственных услуг (выполнение	Зам. директора, тренеры	Декабрь Январь

	<p>работ);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления физической культуры и спорта КК в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями;</li> <li>- о запрете сбора денежных средств.</li> </ul>		
<b>3.4. Мониторинг коррупциогенных рисков</b>			
3.4.1.	Анализ жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в учреждение.	Директор	По мере поступления
<b>IV. Меры по информационному обеспечению деятельности Учреждения по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений</b>			
<b>4.1. Обеспечение доступа к деятельности ЦОП по противодействию коррупции</b>			
4.1.1.	Размещений на официальном сайте материалов о мероприятиях, проводимых в Учреждении по противодействию коррупции согласно комплексному плану на 2019-2021 годы в целях информирования населения города.	Ответственный за сайт	Обновление информации 1 раз в квартал
4.1.2.	Наполнение раздела «Противодействие коррупции» на сайте Учреждения актуальной информацией в области противодействия коррупции.	Ответственный за сайт	По мере необходимости
<b>V. Меры по кадровому обеспечению</b>			
5.1.	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушением запретов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами.	Директор, Специалист по кадрам	При поступлении на работу, в дальнейшем – при возникновении необходимости
5.2.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.	Директор, Специалист по кадрам	При поступлении на работу.
<b>VI. Меры по образовательному обеспечению</b>			
6.1.	<p>Проведение "круглых столов", семинаров, способствующих повышению уровня правовой грамотности работников в вопросах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков;</li> <li>- соблюдения положений законодательства</li> </ul>	Директор	1 раз в квартал

	<p>Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения в связи с утратой доверия, проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;</li> <li>- недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</li> </ul>		
<b>VII. Деятельность ответственных за профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждение.</b>			
7.1.	Рассмотрение вопросов и принятие решений о необходимости внесения изменений в проекты нормативных правовых актов учреждения и действующие нормативные правовые акты, в случае несогласия разработчиков нормативных правовых актов с результатами антикоррупционной экспертизы.	Директор	По мере необходимости
7.2.	Рассмотрение результатов мониторинга законодательства в области профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений, выработка мер по своевременному выполнению федеральных и краевых мероприятий по противодействию коррупции.	Директор	По мере необходимости

Директор ГБУ КК «ЦОП по баскетболу»



В.В.Дубко